

Training tot spelbegeleider van 'The Money Game'

In een wereld waar jongeren snel rijk willen worden en influencers hen beloven dat alles binnen handbereik is, vallen veel jongeren ten prooi aan financiële misleiding. Maar hoe herken je de valkuilen van piramidespelen en andere gevaren?

Met deze training tot spelbegeleider van The Money Game krijgen docenten de tools om deze cruciale lessen op een speelse manier over te brengen, aan de hand van de Serious Game en een nabespreking in de klas. Dit doorbreekt taboes omtrent geld en vormt het fundament voor effectieve financiële educatie.

Beschrijving van de scholing

Met The Money Game bieden we een speelse en educatieve aanpak om jongeren bewust te maken van financiële risico's. Tijdens dit spel leren jongeren essentiële financiële vaardigheden die hen helpen zichzelf te beschermen. Ze ontdekken dat snel rijk worden een illusie is en dat verstandige financiële keuzes cruciaal zijn voor hun toekomst.

Bekijk een [korte impressie](https://www.youtube.com/watch?v=OlodyeQMX-4) (<https://www.youtube.com/watch?v=OlodyeQMX-4>) van The Money Game:



Word spelbegeleider van The Money Game

Als spelbegeleider krijg je de tools in handen om een betekenisvolle dialoog te openen over geld en de valkuilen van snel rijk worden. In onze training voor spelbegeleiders ontwikkel je de kennis en vaardigheden om het spel succesvol te begeleiden. Je leert hoe je gevoelige onderwerpen bespreekbaar maakt en hoe je een veilige omgeving creëert waarin jongeren zich vrij voelen om hun vragen en zorgen te delen. Na afloop

van het spel volgt een klassikale nabespreking. Docenten gebruiken een speciaal framework om de ervaringen van de deelnemers te analyseren en te bespreken wat hen opviel.

Het framework voor de nabespreking van The Money Game biedt docenten een gestructureerde aanpak om gesprekken te voeren die jongeren bewust maken van de risico's rondom geld, zoals piramidespelen en beïnvloeding door sociale media. Dit framework helpt docenten om een open en veilige omgeving te creëren waarin financiële onderwerpen bespreekbaar worden en jongeren kritischer nadenken over hun eigen financiële keuzes.

Na deze training ben je in staat om jongeren effectief te begeleiden naar betrouwbare financiële hulp, precies wanneer dat het hardst nodig is.

Vijf redenen waarom deze training onmisbaar is voor docenten:

- Leer gevoelige financiële onderwerpen begrijpelijk te maken
- Ontdek de valkuilen waar jongeren dagelijks mee te maken hebben
- Creëer een ruimte waarin jongeren open durven te praten
- Stimuleer jongeren om weloverwogen financiële keuzes te maken
- Begeleid jongeren naar de juiste financiële ondersteuning

Trainingsoverzicht

Thema's die aan bod komen in de trainingen:

- Piramidespelen
- Misleidende influencers
- Cryptocurrency
- Financiële druk door sociale media
- Geldpsychologie en -gedrag
- Het herkennen van tekenen van financiële problemen

De rol van een spelbegeleider

Als spelbegeleider ondersteun je deelnemers tijdens het spel en help je hen de financiële lessen beter te begrijpen. Hoewel het volgen van onze cursus niet verplicht is om The Money Game te kunnen spelen, biedt het waardevolle kennis die je helpt effectiever in gesprek te gaan over de belangrijke onderwerpen die tijdens het spel aan bod komen.

Meer over The Money Game

In The Money Game ontdekken leerlingen/studenten in 40 minuten wat het werkelijk betekent om te dromen van een luxe leven door zich te verplaatsen in het leven van Noah. Het spel start in zijn droomwereld, maar al snel wordt hij geconfronteerd met de sleur van zijn alledaagse bestaan. Vastbesloten om snel rijk te worden, moet Noah keuzes maken in verschillende scenario's die directe invloed hebben op zijn banksaldo. Hoewel het spel spelers aanspoort om snel financieel succes na te jagen, is de krachtige boodschap dat de zoektocht naar snelle rijkdom slechts een illusie is.

Na afloop van het spel volgt een klassikale nabespreking. Docenten gebruiken een speciaal framework om de ervaringen van de deelnemers te analyseren en te bespreken wat hen opviel. Hiermee wordt het taboe

rond geld doorbroken en wordt het onderwerp op een toegankelijke manier bespreekbaar gemaakt in de klas.

Ontwikkeling van het spel

Het spel is ontwikkeld door een deskundig team van pedagogen, psychologen, docenten burgerschap en uiteraard ervaringsdeskundigen. Deze samenwerking zorgt ervoor dat het spel optimaal aansluit bij de behoeften en ervaringen van de doelgroep. Bovendien is het spel zorgvuldig getest met 50 studenten, waar we een gemiddelde eindbeoordeling van een mooie 8.1 ontvingen van de deelnemers. Deze positieve feedback bevestigt de effectiviteit van de game in het vergroten van financiële bewustwording en het stimuleren van belangrijke gesprekken over geld.

Integratie van The Money Game voor financiële educatie

'The Money Game' kan eenvoudig worden geïntegreerd in mentoruren of burgerschapslessen. Het spel biedt een uitstekende basis voor een diepgaandere dialoog over financiële educatie en stimuleert kritisch denken en open gesprekken over geldbeheer.

Let op! Toegang tot The Money Game licentie is niet inbegrepen in de subsidie. Hiervoor moet een prijsopgave worden aangevraagd. Deelnemers van de training krijgen echter wel toegang tot het spel voor trainingsdoeleinden.

Praktische informatie

Duur scholing

1 dagdeel

Max. aantal deelnemers

20 deelnemers per groep (meerdere groepen zijn mogelijk)

Beschikbaar vanaf

Maart 2025

Locatie

Op locatie bij scholen

Leervorm/werkvorm

Spelen van het spel, workshop over gesprekstechnieken en behandeling van het framework.

Richtprijs

€995 per deelnemer (exclusief btw), all in (1 dagdeel)

Contactpersoon

[Hasan Mert Arslan](#)

Over de aanbieder

CareerSkills (<https://careerskills.nl/wp-content/uploads/2024/04/Nieuwe-brochure-The-Money-Game-1.pdf>) is op missie om samen met scholen, jongeren voor te bereiden op een succesvolle carrière. Hiervoor hebben Selim Tuncyurek en Hasan Mert Arslan The Money Game ontwikkeld. Allebei vielen ze in een zwart gat nadat ze hun diploma's in ontvangst namen. Ze beseften dat ze de belangrijkste vaardigheden die ze nodig hadden in het bedrijfsleven, niet hadden geleerd op school. Dus besloten ze daar verandering in te brengen.